



Mijlpaal: Langeland-Borgman bestaat vijftig jaar

“Ondanks de groei hebben we het karakter van een familiebedrijf behouden”

Langeland-Borgman viert op vrijdag 3 oktober het vijftigjarig bestaan. Een mijlpaal voor dit bekende bedrijf in Coevorden, Hoogeveen en wijde omgeving. Die dag is er een receptie en een groot feest voor de medewerkers, partners, oud-medewerkers en relaties.

Langeland-Borgman is een installatiebureau, dat zich voornamelijk richt op de particuliere markt, woningcorporaties, zorginstellingen, overheid en utiliteit. Het bedrijf is van vele markten thuis: verbouwingen, renovatie, loodgieterswerk, dakwerk en verwarming. Gaandeweg de jaren zijn er allerlei zaken bijgekomen, zoals installaties voor terugwinning van warmte, warmtepompen, airconditioning, zonnepanelen, ledverlichting, domotica

en datanetwerken. Hiermee is Langeland-Borgman op vele fronten actief in de installatietechniek.

Historie

De grondlegger van het bedrijf was Freddy Langeland die in 1917 begon met zijn werkzaamheden. In 1949 werd de bedrijfsnaam F. Langeland en Zonen opgericht. “Bij dit bedrijf was mijn vader, Willem Borgman, als werknemer al in dienst” legt John Borgman uit. Willem

en zijn vrouw Truus namen het bedrijf eind 1974 over en daarmee ontstond de bedrijfsnaam Langeland-Borgman. In 1990 werd het bedrijf overdragen aan hun zoon John, die er al zeven jaar actief was.

Tot die tijd was Langeland-Borgman gevestigd aan de Rijnsestraat in Coevorden, maar groeide er uit haar jasje. Er volgde een verhuizing naar de huidige locatie aan de Krimweg. Inmiddels bestaat de directie uit drie personen. Naast John Borgman zijn dat Peter Mulder en André Schonewille. Peter werkt er al sinds 1997 en was eerder elektromonteur en projectleider. Hij trad in 2016 toe tot de directie. In 2017 werd het elektrabedrijf Langeland & Zoon overgenomen en in 2023 voegde André

Schonewille zich bij de directie. In 2021 werd een tweede vestiging geopend in Hoogeveen.

Groei van het bedrijf

“Toen ik bij het bedrijf begon”, vertelt John Borgman, “waren er acht personen in dienst terwijl we nu ongeveer vijftientig medewerkers hebben”, waarmee hij de groei van het bedrijf kenschetst. De drie directieleden hebben elk hun aandachtspunten, maar zij delen uiteraard alle zaken met elkaar. “We houden elkaar scherp”, aldus John. Hijzelf is de financieel directeur, Peter richt zich met name op utiliteit en scholen terwijl André het meest de woningcorporaties bedient.

Familiebedrijf

Ondanks de groei blijft Langeland-Borgman qua karakter een echt familiebedrijf. “De gemoedelijke sfeer blijft en het wij-gevoel overheerst. Door de sfeer en het vakmanschap van de medewerkers kent het bedrijf nauwelijks verloop en werken mensen er vele jaren. “Zo hebben we jubilea gehad van veertig, vijfenvieftig en zelfs vijftig jaar”, vertelt John.

Jeugd

We investeren veel in nieuw aanstormend talent en kijken hiermee vol vertrouwen naar de toekomst. De gemiddelde leeftijd van onze medewerkers is 34 jaar. “We hebben in Hoogeveen een technisch proeflokaal. Onze ervaren mensen brengen de jongeren de kneepjes van het vak bij, die zij tijdens de opleiding niet

leren. Ook andere deskundigen geven er les.” John vult aan dat medewerkers sowieso op de hoogte blijven door (bij)scholing om ook de laatste ontwikkelingen te beheersen. Hij vindt het een groot voordeel dat mensen op kantoor eerder op de werkvloer actief zijn geweest.

John vindt het wel jammer dat het oude ambacht een beetje verdwijnt door nieuwe technieken. “Maar we gaan natuurlijk mee met de tijd en blijven ons ontwikkelen.”

Nog mensen nodig

Bij ons bedrijf is iedereen welkom. We denken mee met zij-instromers die ook een andere weg hebben ingeslagen. Zo hebben we een voormalige kaasboer, een souschef uit de horeca, een glazenwasser, iemand die eerder bij defensie werkte en een medewerker die van Wildlands afkomstig is. Zij hebben zich enorm ontwikkeld en zijn inmiddels waardige specialisten op het vakgebied. Daarnaast zijn vrouwen in onze organisatie ook steeds zichtbaarder. Voor nu is dit met name nog in het organisatorische deel van ons bedrijf, maar we zouden het heel erg toejuichen dat er straks meer vrouwen in de techniek werkzaamheden gaan verrichten.

Medemenselijkheid

Medemenselijkheid en service staan hoog in het vaandel. “Als iemand klachten heeft over de verwarming, zorgen wij dat de storing wordt verholpen”, stelt Peter, die eraan toevoegt: “Er is geen mooier



vak dan techniek.” André sluit aan: “We tonen menselijkheid. Er was eens een oudere vrouw zonder familie in de buurt. De verlichting was stuk en zij zat in het donker. Dan gaan we snel ter plaatse om haar te helpen.” Peter zegt hierover: “We zijn er voor storingen bij bedrijven, maar ook voor particulieren staan we snel klaar”, waarbij John instemmend knikt.

“Meer dan werk”

De medewerkers vormen een hecht team. “Er is meer dan werk alleen”, vertelde John al eerder. “We weten wat er thuis speelt en als het nodig is, helpen we elkaar. Natuurlijk moet je overal werken, maar het leven is te kort om geen plezier te hebben.” Zo wordt jaarlijks bij de start van de bouwvak en bij het kerstreces een borrelbijeenkomst gehouden en natuurlijk staat het feest van vrijdag 3 oktober pontificaal in de agenda.

Langeland-Borgman
Krimweg 34B, Coevorden
Tel. 0524-512886
info@langelandborgman.nl
www.langelandborgman.nl

